

惠州市供水有限公司公开竞聘方案

为进一步推进公司干部人事制度改革，拓宽选人用人渠道，优化干部队伍结构，激发广大干部开拓进取、奋发向上，促使优秀人才脱颖而出，根据《惠州市水务集团有限公司公开竞聘管理办法（试行）》等有关文件精神，经研究，决定面向集团内部开展公开竞聘工作，具体实施方案如下：

一、基本原则

- （一）党管干部、党管人才；
- （二）德才兼备、任人唯贤；
- （三）人岗相适、人事相宜；
- （四）注重实绩、群众公认；
- （五）公平竞争、择优录用。

二、组织领导

为加强对公开竞聘上岗工作的组织和领导，成立竞聘工作领导小组，由党委书记任组长，党委副书记任副组长，党委委员为成员，竞聘工作领导小组下设办公室在公司党委办公室。

成立评审专家组，具体负责竞聘评审工作，组员由7人组成，其中：从竞聘工作领导小组中随机抽选3人，高管中随机抽选1人，人事部门负责人1人，邀请集团有关专家2人（从集团高管、部门正副职中随机抽选，由集团人力资源部牵头组织确定）。

三、竞聘范围

集团系统内符合竞聘岗位条件的在职正式员工均可参加。

四、竞聘岗位及职数

- (一) 惠州市供水有限公司技术信息部副经理，1名；
- (二) 惠州市供水有限公司潼湖水厂副厂长，1名。

五、竞聘条件

(一) 基本条件

报名人员应符合《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件。

(二) 资格条件

详见附件《惠州市供水有限公司公开竞聘岗位职责和资格条件一览表》。

六、竞聘程序

(一) 讨论方案

召开党委会议，讨论通过《惠州市供水有限公司公开竞聘方案》。

(二) 宣传动员

通过官网、张贴公告、OA、微信工作群等形式公布竞聘岗位职数和资格条件，明确具体的操作程序和做法，动员集团系统内符合竞聘条件人员踊跃报名。

(三) 自愿报名

竞聘者根据公布的岗位及要求自愿报名，以不定向岗位方式竞争上岗，每人只可报名1个竞聘岗位。填写《市水务集团公开竞聘报名情况表》，并结合竞聘岗位职责撰写竞聘报告。

(四) 资格审查

资格审查由竞聘者所在单位人事部门负责，报名截止时间前

各单位需收集参加竞聘人员报名表(电子版、纸质版)和竞聘报告(电子版),及时组织专人对报名表内容进行逐项审查,做好报名情况汇总工作,填写《市水务集团公开竞聘报名汇总表》,报名截止后1个工作日内将上述材料报竞聘工作领导小组办公室(邮箱:hzgsdwbhr@163.com)。

资格审查复审由竞聘工作领导小组办公室负责,审查情况向竞聘工作领导小组汇报后确定入围面试名单。经资格审查合格参加面试的人数与竞聘岗位的比例原则上不低于3:1。

(五) 面试

举行竞聘演讲答辩会,评委根据竞聘者的演讲和答辩表现进行评分。竞聘者须在竞聘演讲答辩会上按规定时间向评委会作竞聘演讲报告。各评委按百分制对竞聘者给予评分。

1. 竞聘演讲占60分。演讲主要内容为简述本人基本情况,对所意向岗位的工作设想和打算,要求主题明确,语言简洁。每人演讲时间控制在8分钟内。

2. 竞聘答辩占40分。竞聘者须在演讲结束后回答抽中的问题,根据竞聘者的答辩表现进行评分。每人答辩时间控制在10分钟内。

3. 综合成绩。竞聘人员的综合成绩由竞聘演讲得分和答辩得分相加形成。

(六) 确定考察对象

根据竞聘者综合成绩由高到低,综合考虑平时掌握的情况及开展工作需要等因素,由公司党委按考察人选与竞聘岗位2:1的比例研究讨论确定考察对象。

(七) 组织考察

竞聘工作领导小组办公室按规定组织考察，采取个别谈话、民主测评方式进行，跨单位的考察，考察对象所在单位的组织（人事）部门，应当积极支持和配合，并出具鉴定材料。

（八）讨论决定

召开公司党委会议，根据考察对象的综合情况，结合企业发展和岗位实际，集体研究讨论后，决定拟聘人选。

（九）任前公示

党委讨论决定后，按要求将拟聘人选名单进行公示，公示时间为5个工作日，对公示中群众反映的问题，要进行认真调查核实。

（十）任职试用

公示结束后未发现有影响任用问题的，按要求办理任职手续。属提拔任用的，应实行一年试用期，试用期满后，经考核胜任的，正式任职；不胜任的，免去其试任职务，并按试用前职级安排工作。

七、时间安排

（一）报名时间从2021年5月14日至5月21日15时截止。

（二）2021年6月5日至6月6日进行演讲答辩。

（三）2021年6月21日前确定拟聘人选并进行公示。

八、有关要求

（一）**统一思想，提高认识。**全体员工要高度重视，增强大局意识，充分认识此次公开竞聘上岗工作的意义，积极支持参与此次竞聘工作，大力宣传和鼓励符合条件人员主动参与竞争。

（二）**严肃纪律，加强监督。**竞聘人员应对所提交材料的真

实性、准确性负责，实事求是地提供有关情况。领导小组办公室要严格遵守组织纪律和办事程序，不得泄露相关资料，确保公平公正。

附件：惠州市供水有限公司公开竞聘岗位职责和
资格条件一览表

附件：

惠州市供水有限公司公开竞聘岗位职责和资格条件一览表

序号	公开竞聘方式	岗位	职数	岗位职责	资格条件
1	面向集团内部	惠州市供水有限公司 技术信息部副经理	1	从事管网及基建项目 施工管理、信息化建设 规划与设计、应用开发 及实施等工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 现任集团部门主管、所属企事业单位中层副职，或在所属企事业单位部门主管（或同等职务）工作1年以上，或在集团系统工作2年以上； 2. 具有大学以上学历； 3. 具有5年以上基建项目施工管理或计算机应用开发等信息化建设的相关工作经验； 4. 具有中级以上给水排水施工或计算机类专业技术职称； 5. 年龄一般在45周岁以下； 6. 工作表现突出，作风扎实，群众公认，勤政廉洁，身体健康。
2		惠州市供水有限公司 潼湖水厂副厂长	1	从事水厂各车间、部门 的日常生产管理等工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 现任集团部门主管、所属企事业单位中层副职，或在所属企事业单位部门主管（或同等职务）工作1年以上，或在集团系统工作2年以上； 2. 具有大学以上学历； 3. 具有5年以上水厂运行等相关工作经验； 4. 具有中级以上给水排水施工或电气及自动化类专业技术职称，或具有二级维修电工技师以上执业资格； 5. 年龄一般在45周岁以下； 6. 工作表现突出，作风扎实，群众公认，勤政廉洁，身体健康。
合计			2		